

SDS-31 - Uoc Accreditamento

Budget 2022








Negoziazione effettuata il 09/06/22 11:38:47

Referenti			
Ricevente		Firma	Data
Assegnatario		Firma	Data
Roberto Monaco			15/06/22 10:43:56



Totali					100,00	100,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
A		ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali			7,69	7,69		
A8		PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE			7,69	7,69		
	AZ_A8_001b	Supporto all'attività dei Dipartimenti di Line e delle Zone Distretto.% performance media		>= 100	5,13	5,13		CdG (DWH-Altri DB)
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)		>= 2,97	2,56	2,56	Il dato 2,97 è la performance 2020	CdG (DWH-Altri DB)
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO			43,59	43,59		
B1		Qualità e Accreditamento			38,46	38,46		
	AZ_B1_117a	Presa in carico domande autorizzazione all'esercizio strutture sanitarie secondo il flussodella REV 01 della PA-QUARC-001. % domande prese in carico / relazioni sintetiche di cui alla PA-QUARC-001 pervenute		>= 100	38,46	38,46		Resp.le Qualità e Rischio Clinico
B3		Formazione			1,28	1,28		
	AZ_B3_083	Formazione su Anticorruzione. % personale afferente la struttura in possesso di attestato di formazione valido (validità attestato 4 anni)		>= 80	1,28	1,28		Resp.le Agenzia della Formazione Continua - Aziendale
B4		Trasparenza e Anticorruzione			3,85	3,85		
	AZ_B4_001a	Divulgazione del Piano Triennale Anticorruzione e del nuovo Codice di Comportamento riscontrabile da riunione di struttura o di altre iniziative dove risulti il livello di partecipazione degli operatori. Numero riunioni e/o iniziative.		>= 1	2,57	2,57	Da effettuare ed inserire su metrica entro 30 giugno	Resp.le Struttura

SDS-31 - Uoc Accredimento

Budget 2022

Totali					100,00	100,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO			43,59	43,59		
B4		Trasparenza e Anticorruzione			3,85	3,85		
	AZ_B4_013	Compilazione report sul conflitto di interesse del personale afferente la struttura, come da modello allegato e debitamente firmato. % di realizzazione		>= 100	1,28	1,28	Il report fa riferimento ai moduli di conflitto di interesse richiesti durante l'anno in corso	Resp.le Struttura
C		OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO			41,03	41,03		
C9		Processi Aziendali			41,03	41,03		
	AZ_VI_009	Chiusura valutazione individuale anno precedente: % di personale per la quale si è conclusa la fase di valutazione entro il 28/02. Schede individuali gestite rispetto al totale del personale della struttura. Rendicontazione da ufficio valutazione		>= 90	5,13	5,13		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_010	% rendicontazioni obiettivi di autovalutazione budget anno precedente. Rendicontazioni da effettuare entro il 31/03.		>= 90	5,13	5,13		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_012a	Chiusura negoziazioni di 2^ e 3^ livello con firma elettronica nel software Metrica entro il 31/05		>= 100	5,13	5,13	Scadenza posticipata al 15 giugno	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_013	Divulgazione, monitoraggio ed eventuali proposte di revisione Budget. Riunione di Struttura da effettuare nel 3^ trimestre e rendicontare sul SW Metrica entro il 30/09.		>= 1	5,13	5,13		Resp.le Struttura
	AZ_VI_013a	Relazione dettagliata sull'andamento di tutti gli obiettivi di Budget presenti nella scheda da allegare sul SW Metrica entro il 30/09.		>= 1	5,12	5,12		Resp.le Struttura
	AZ_VI_014a	Assegnazione Obiettivi individuali anno in corso: % di personale per la quale si è avviata la fase di assegnazione entro il 30/06. Schede individuali gestite rispetto al totale del personale della struttura. Rendicontazione da ufficio valutazione		>= 80	5,13	5,13	il 95% corrisponde al valore medio aziendale	CdG (DWH-Altri DB)

Budget 2022

Totali					100,00	100,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
C		OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO			41,03	41,03		
C9		Processi Aziendali			41,03	41,03		
	AZ_VI_016	Inserimento su piattaforma dedicata per il budget anno successivo, da effettuare entro il 30/11, di almeno una proposta di obiettivo (max 3) specifico per la propria struttura o obiettivi trasversali per altre strutture.		>=	1	10,26	10,26	CdG (DWH-Altri DB)
D		BUON USO DELLE RISORSE			7,69	7,69		
D1		Costi			7,69	7,69		
	AZ_D1_002	BENI NON SANITARI: Rispetto Budget assegnato	326	<=	305	7,69	7,69	CdG (DWH-Altri DB)